

УТВЕРЖДЕНО
приказом по учреждению
от 11.01 №24.06.2016

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о порядке поступления и использования средств, полученных от оказания платных услуг муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Детская школа искусств №3»

Пункт 5.2.1 раздела 5 «Порядок распределения доходов» изложить в следующей редакции:

5.2.1. Доходы, полученные от оказания платных услуг учреждение направляет:

- на оплату труда персонала, непосредственно участвующего в процессе предоставления услуги (педагогический персонал);

- на оплату труда персонала содействующих организации и обеспечению развития платных услуг, качественному выполнению договорных обязательств, при предоставлении платных услуг, методическому и программному обеспечению учебно-воспитательного процесса при оказании платных услуг, экономическому и юридическому сопровождению при оказании платных услуг (директор, заместитель директора по УВР, бухгалтер и др.);

-работников, косвенно участвующих в предоставлении платных услуг (младший обслуживающий персонал).

Работникам, содействующим развитию платных услуг, а также работникам, косвенно участвующим в предоставлении платных услуг выплачивается денежное вознаграждение при наличии средств, полученных от оказания платных услуг.

Оплата труда педагогического персонала гарантируется в размере базовой единицы, базового коэффициента и повышающих коэффициентов, согласно действующим законодательным документам РФ, ХМАО-Югры, Главы города Нижневартовска.

Оплата труда работников, содействующих организации и обеспечению развития платных услуг, производится согласно приложения №1.

На выплаты по оплате труда расходуется до 70% от общей суммы полученного дохода.

Выплаты по оплате труда производятся в пределах утвержденных средств. Средства, полученные учреждением от приносящей доход деятельности, могут являться одним из источников ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы за квартал, единовременных выплат к юбилейным датам, праздничным дням, профессиональным праздникам руководителю учреждения.